

共青团南通大学委员会文件

通大团〔2023〕1号

南通大学团委 2023 年工作要点

2023 年我校共青团工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，以学习贯彻党的二十大精神为主线，聚焦主责主业，按照学校“十四五”发展规划要求，紧紧围绕“立德树人”根本任务和“特色鲜明的高水平大学”建设目标，完善“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，落实“强化思想引领，推进科技创新，打造志愿文化，培育示范社团”四项重点任务，努力提升共青团的引领力、组织力、服务力和大局贡献度，推动学校共青团事业高质量发展。

一、聚焦青年思想引领，建强“政治学校”

1. 持续兴起二十大精神学习热潮

认真学习宣传贯彻党的二十大精神，组织团干部深入青

年开展宣讲，广泛发动基层团组织通过主题团日活动、专题组织生活会、宣讲报告、学习座谈、征文演讲、知识竞赛等多种形式，在团员青年中掀起学习热潮。把二十大精神作为培训内容，开展青共校、菁英班、团干部论坛、团支部书记培训等活动，做到学习全员全程全覆盖，引导广大团员青年增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 持续开展主题教育活动

深化“学习二十大，永远跟党走、奋进新征程”主题教育，形成一批示范带动性强的活动成果。实施“青马工程”，持续推进“青年马克思主义者培养工程”，做好“大学生菁英人才学校”，开展新生团支部书记培训，努力培养一批具有忠诚政治品格、浓厚家国情怀、扎实理论功底、突出能力素质的青年政治骨干。打造“青年讲师团”，遴选一批政策理论素养深、翻译转化能力强、现场宣讲效果好的青年宣讲骨干。策划“信仰公开课”，依托青年讲师团、学生讲师团和理论类社团等，推出校—院—班三个层次的高质量示范课程。上好“青年大学习”网络团课，多种手段激发青年学习热情，力争全省排名稳中有进。

3. 持续抓好网络舆论阵地建设

依托团属新媒体矩阵，做“深”内容，提供更加优质的供给；做“新”形式，探索青年喜闻乐见的接受方式；做“实”载体，积极回应和服务青年需求，实现“网上共青团”对团员青年的有效覆盖和引领。推进共青团互联网战略转型，继续打造《出彩通大人》《遇见马克思》《青年大学习》等系列新媒

体产品。着力“青年之声”平台建设，落实全团“智慧团建”要求。加强工作力量建设，充分发挥网络文明志愿者队伍作用，壮大网络正向舆论。严格落实党的意识形态工作责任制，管好宣传舆论阵地，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。

二、聚焦全面从严治团，锻造“先进组织”

1. 全面深化共青团改革

按照《南通大学共青团改革实施方案》要求，继续深入推进共青团改革。主动将共青团工作纳入学校党的建设和思想政治工作总体格局，主动服务学校中心工作。改革和完善班团一体化运行机制。充分发挥团支部在班级中的政治核心作用。建立并逐步完善基层团支部活力评价体系，创意奖评机制，以评促建，以评促活力。严格组织程序，做好团委年度归档及年鉴撰写工作。坚持青年群众路线，不断加强和改进机关作风建设，不断提高服务青年成长成才的能力和水平。

2. 全面激发基层生机活力

以“五好五有”为标准，推进基层团支部“两清单一创争三落实”建设，实现团组织从有形覆盖到有效覆盖。重点加强“百强”“千优”团支部培育，落实“基础工作+重点任务+特色工作”建设思路，培育一批示范带动力强的优秀团支部。严格执行“三会两制一课”，开展好各类主题团日活动和仪式教育活动，做好团员教育管理。严把团员发展标准，严格团员发展程序，确保把优秀的先进青年纳进团组织。做好推优入党工作，落实好党、团、队一体化衔接中的重要一环。优化“智慧团建”，规范各项基础团务。

3. 全面加强团干部队伍建设

抓好从严治团的“关键少数”，实施“团干赋能计划”，锤炼过硬作风，锻造清澈纯粹的团干部队伍。继续按照共青团改革方案，落实专、兼、挂队伍配备要求。开展“团干部论坛”“团干部思享汇”等学习交流活动，通过“请进来”和“走出去”，提升团干部思想素质和专业技能。坚持以赛促能，开展团干部思政技能大比武，营造比、学、赶、超的良好氛围。优化基层团委考核方案，改进基层团委考核和团支部书记述职评议工作，强化结果运用。

4. 全面深化团学组织改革

指导团学组织始终坚持正确的政治方向，优化组织架构，严格准入机制，完善组织运行，切实发挥好学生会、研究生会及团属各学生组织的引领和服务功能。做好学生社团管理，重点发展理论学习类和科技创新类社团，继续打造社团巡礼等品牌活动，充分发挥社团党团支部作用，引导学生社团规范、有序、健康发展。

5. 全面加强团委党支部建设

围绕学习贯彻落实党的二十大精神，定期组织开展理论学习及实践学习，积极组织特色党日活动。引导支部同志自觉树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真落实校党委巡察整改要求，对确实存在的问题下大决心、花大力气限时整改，提升团委在全面从严治党、履行主题责任等方面的工作实效。

三、聚焦实践育人内涵，积蓄“先锋力量”

1. 深入构建科创育人新生态

以“挑战杯”赛事为抓手，进一步健全科创育人组织管理体系，厘清各级竞赛中学校、学院和学生项目之间的关系，提升共青团开展科创工作的组织力。做好 2023 年第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛省赛备赛作品遴选、培育工作，力争在省赛和全国竞赛中取得优异成绩。做好 2024 年第十四届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛培育作品立项工作，挖掘潜力项目，实现早期介入、早期培育。以“创新·创业·创造”三创节、挑战杯寒暑期训练营、创新创业论坛等科创活动为载体，加强学生科研训练，营造浓厚的创新创业氛围。加强校地合作、校企合作，加大经费投入，共建更多孵化平台，促成优秀科创项目转化落地。

2. 探索“校地一体”志愿服务新模式

制定落实《高校共青团青年志愿服务工作指引》校本方案，推动志愿服务活动组织规范化、培训系统化、参与全员化、队伍专业化发展。深化“莫文隋”志愿服务品牌内涵，做优“暖冬计划”“学雷锋月”等传统项目，拓展“云支教”“云宣讲”等线上形式，与时俱进地创新服务内容。举办志愿服务项目大赛，开展优秀项目评比展示，促进更多精品项目脱颖而出。优化“莫文隋”研究生支教团招募模式，争取壮大招募队伍，更好融入支教地县域基础教育综合改革，使“莫文隋”服务名片更加亮丽。

3. 深入拓展实践育人新平台

建立常态化团员青年向基层（社区）报到工作机制，进一步推进社会实践与专业学习相结合，与就业创业相结合，鼓励团员青年积极投身地方经济发展主战场。开展“三下乡”“返家乡”社会实践活动，引导青年在乡村振兴、社区治理、扶弱助残、生态保护、疫情防控等志愿服务活动中了解国情、服务家乡、彰显青年担当。加强社会实践工作的宏观规划，细化工作任务，提升国家级、省级各类专项立项率以及省级以上社会实践获奖等级与数量。整合宣传资源，加大对实践宣传工作的指导，提升社会实践工作的知名度、品牌度和美誉度。

四、聚焦服务青年成长，当好“桥梁纽带”

1. 进一步丰富服务青年就业工作体系

持续推进“百校千企万岗”大学生就业帮扶行动，特别是团干部一对一结对帮扶工作，深入开展“就业大礼包”帮扶计划。通过组织社会实践和强化就业观引导，帮助青年学生客观认识个人实际、社会需求和未来发展，树立正确就业观念，进行合理职业规划和心理疏导，更好地助力青年就业。深入开展低收入家庭毕业生就业帮扶工作。继续为毕业生提供针对性强、对接精准的就业帮扶服务，落实做细毕业生岗位推送、技能提升、求职指导等工作。推动就业帮扶前置工作，为学生提供实习实践、就业见习、岗位锻炼、技能提升的机会，把就业帮扶从帮助找工作延伸到就业能力提升。

2. 进一步推动高品位校园文化建设

以引导团员青年坚定文化自信为目标，继续开展校园文

化艺术节、高雅艺术进校园、名人名家进校园、青春讲坛、文化读书月、“一封家书”征文活动、“金话筒”主持人大赛等品牌活动，弘扬社会主义先进文化。以大学生艺术展演、大学生文化艺术节为契机，深化校园文化活动内涵，继续打造具有校本特色的校园文化精品。认真做好全国第七届大学生艺术展演活动。力争展演类项目能有新突破。以体育、美育、劳动教育公开课为牵引，积极探索体育、美育、劳动教育融入校园文化建设的有效模式。持续加强大学生艺术团建设，做精做优融媒体阵地，切实提升优质文化产品供给水平。

3. 进一步拓展服务青年师生路径

落实团干部直接联系青年制度，倾听青年心声，了解青年需求，回应青年诉求。常态化开展“我为同学做实事”，通过座谈会、微访谈、网上意见箱等多种途径，为青年办实事、解难事。开展“青春驿站”活动，创造青年和职能部门面对面的机会。定期开展学术沙龙、读书交流会、专业讲座等活动，打通服务青年教工渠道。继续选聘“团青活力导师”，鼓励青年教师参与指导团学工作，增强团的工作力量。